



BZPE.0003.8.2019

**Burmistrz Gminy  
Mosina**

Mosina, 10.07.2019

Rada Miejska w Mosinie  
Wpł. dnia 10.07.2019 r.  
Nr sprawy .....

~~Pani  
Małgorzata Kaptur  
Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Mosinie~~

*Dotyczy: pisma BR.0012.2.13.2019 przekazanego w dniu 27.06.2019 dotyczącego wniosku Komisji Budżetu i Finansów Rady Miejskiej w Mosinie oraz pytań radnego Jana Marciniaka.*

W załączeniu przekazuję dziennik budowy polegającej na zagospodarowaniu terenu po północnej stronie Kanału Mosińskiego, a także informuję, że kierownik budowy jest w nim wskazany. Poszczególne transze wynagrodzenia za wykonane prace zostały przekazane do wykonawcy w następujących terminach: 21 grudnia 2018 r., 22 lutego 2019 r., 30 kwietnia 2019 r., 16 maja 2019 r., 27 maja 2019 r., 26 czerwca 2019 r., i 27 czerwca 2019 r.

W odpowiedzi na pytania radnego Jana Marciniaka informuję, co następuje.

Ad. 1) Dodatkowe wynagrodzenie w związku z realizacją projektów dofinansowanych ze środków zewnętrznych otrzymali: Maria Borowiak (Skarbnik Gminy), Zygmunt Kmiecik (Radca prawny), Dominika Grząślewicz-Gabler (Kierownik Referatu Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa), Michał Dudziak (Architekt Zieleni Miejskiej), Michalina Szeliga (Kierownik Referatu Planowania Przestrzennego i Budownictwa), Magdalena Salewicz (p.o. Kierownika Referatu Zarządzania Projektami i Funduszami Europejskimi), Katarzyna Suchocka (Inspektor ds. Zarządzania Projektami i Funduszami Europejskimi), Magdalena Rembalska (Inspektor ds. Zamówień Publicznych), Agnieszka Kasprzyk (Inspektor ds. Zamówień Publicznych), Wojciech Górny (Kierownik Referatu Inwestycji i Rozwoju Gminy), Katarzyna Lewandowska (Kierownik Referatu Zarządzania Projektami i Funduszami Europejskimi), Agnieszka Gruszczyńska (Podinspektor ds. Zarządzania Projektami i Funduszami Europejskimi), Lidia Baraniak (Inspektor Referatu Oświaty, Promocji, Kultury i Sportu), Beata Tomczak (pracownik Gminnego Centrum Informacyjnego).

Na podstawie: art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1330 z późn.zm.), art. 11<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn.zm.), a także powołując się na

uchwałę Sądu Najwyższego z dnia 16 lipca 1993 r. (I PZP 28/93), zgodnie z którą „ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 kodeksu cywilnego” uprzejmie informuję, że wynagrodzenie dodatkowe w ramach projektu POIS.02.05.00-00-0169/16 dla pani Marii Borowiak wynosiło średnio 1024,76 zł brutto brutto, tj. wynagrodzenie brutto wraz ze składkami pracodawcy. Natomiast do informacji o wynagrodzeniach pracowników nie wykonujących funkcji publicznych ma zastosowanie zasada ochrony prywatności osoby fizycznej przed ich ujawnieniem w trybie dostępu do informacji publicznej, wyrażona w treści art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej. Oznacza to w praktyce, że w przypadku braku zgody osoby nie wykonującej funkcji publicznych na udostępnienie informacji o uzyskiwanym wynagrodzeniu, żądane przez wnioskodawcę dane nie mogą zostać przez organ udostępnione. Udostępnienie wbrew woli pracownika naruszałoby jego prawo do ochrony dóbr osobistych (art. 23 i art. 24 kodeksu cywilnego), a więc chronionej sfery prywatności. W związku z powyższym, z uwagi na brak zgody pracowników nie wykonujących funkcji publicznych na ujawnienie ich wynagrodzeń, odmawiam ujawnienia wysokości dodatkowego wynagrodzenia poszczególnych pracowników nie pełniących funkcji publicznych. Ponadto wskazuję, że ujawnienie wysokości wynagrodzeń choćby tylko z przyporządkowaniem poszczególnych stanowisk pracy lub określonych zadań w danym projekcie nakieruje wnioskodawcę bezpośrednio na konkretnego pracownika, który otrzymał wynagrodzenie dodatkowe.

Ad. 2) Zwiększony zakres czynności pracowników stanowiących personel projektów z dofinansowaniem w stosunku do zakresu obowiązków wynikającego ze stosunku pracy obejmuje w szczególności:

- bieżące monitorowanie zmian prawa unijnego oraz wytycznych w zakresie realizacji poszczególnych programów operacyjnych i stałe uzupełnianie wiedzy w tym zakresie oraz uzupełnianie wiedzy specjalistycznej niezbędnej do prawidłowej realizacji konkretnego projektu,
- zwoływanie i uczestnictwo w spotkaniach roboczych zespołu projektowego, których nie byłoby gdyby nie realizowano danego projektu,
- współpraca z patronami merytorycznymi przedsięwzięć,
- zarządzanie ryzykiem, prowadzenie bieżącego monitoringu i ewaluacji projektu oraz wprowadzanie koniecznych zmian zgodnych z prawem oraz wytycznymi,
- tworzenie dodatkowych harmonogramów, raportów i sprawozdań na życzenie instytucji wdrażających lub zarządzających,

- wykonywanie dodatkowych prac niezbędnych do realizacji konkretnego projektu, podyktowanych jego specyfiką (projekty wymagające dodatkowej uwagi, zaangażowania i poświęcenia) w stosunku do standardowych projektów, w ramach których nie jest wypłacane dodatkowe wynagrodzenie.

Ad. 3) Kwestie wynagrodzenia personelu projektu dofinansowanego ze środków zewnętrznych regulują przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn.zm.), a także: Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 albo Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POIiŚ na lata 2014 – 2020, przy czym to umowa o dofinansowanie przesądza o właściwości jednej z ww. Wytycznych.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z ww. dokumentami kwalifikowalnymi składnikami wynagrodzenia personelu projektu są w szczególności: wynagrodzenie brutto, składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne, składki na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na ZFŚS, wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2014 r. o pracowniczych programach emerytalnych, dodatkowe wynagrodzenie roczne, o ile jego przyznanie wynika z przepisów prawa pracy i odpowiada proporcji, w której wynagrodzenie zasadnicze będące podstawą jego naliczania jest rozliczane w ramach projektu.

Ad. 4) Ze względu na zbyt ogólne ujęcie zagadnienia wpływającą bezpośrednio na ilość dokumentów, a także brak doprecyzowania okresu, za jaki należy przedstawić umowy o dofinansowanie projektów ze środków europejskich, załączam te umowy, w ramach których przyznawane były dodatki do wynagrodzenia w 2018 roku.

Z poważaniem,

  
BURMISTRZ  
Przemysław Mieloch

Otrzymują:

1. Adresat
2. Przewodnicząca Komisji Budżetu i Finansów Wiesława Mania
3. Radny Jan Marciniak
4. A/a.

Sprawę prowadzi: *Magdalena Salewicz, Referat Zarządzania Projektami i Funduszami Europejskimi, tel. 618109539, magdalena.salewicz@mosina.pl*

