



**Burmistrz Gminy
Mosina**

Rada Miejska w Mosinie
Wpł. dnia 16.06.2015 r.
Nr sprawy BR.0003.108.2015

Mosina, 12 czerwca 2015r.

Numer sprawy: SG.0004...⁵.....2015

**Pani Małgorzat Kaptur
Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Mosinie.**

Dotyczy wniosku: BR.0003.108.2015 z 1 czerwca 2015r.

Odpowiadając na wniosek z dnia 1 czerwca 2015r. Łukasza Kasprowicza - Radnego Rady Miejskiej w Mosinie, Burmistrz Gminy Mosina informuje, iż nie posiada pisemnego uzasadnienia wyroku Sądu Okręgowego w Poznaniu z dnia 22 maja 2015r, w sprawie z powództwa Sławomira Ambrożewicza, przeciwko Gminie Mosina.

Ponadto w załączeniu niniejszego pisma przekazuje kserokopię Wystąpienia nr rej.12301-5310-K025-Ws01/15 z dnia 20 kwietnia 2015r. sygnowane datą wpływu do Urzędu Miejskiego w Mosinie na dzień 22 kwietnia 2015r.

1. Adresat;
2. Łukasz Kasprowicz - Radny Rady Miejskiej w Mosinie;
3. aa.

BURMISTRZ
Jerzy Ryś
mgr inż. Jerzy Ryś



Poznań, dnia 20.04.2015 r.

Nr rej. 12301-5310-K025-Ws01/15

URZĄD MIEJSKI MOSINA
PL. 20 PAŹDZIERNIKA 1
62-050 MOSINA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,17.04.2015 r.

WNOSZĘ O:

1. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników do celów prawidłowego ustalenia wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą, w zakresie obejmującym: pracę w poszczególnych dobach, w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, a także urlopy, zwolnienia od pracy oraz inne usprawiedliwione i nieusprawiedliwione nieobecności w pracy.

Podstawa prawna:

- art. 149 §1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),
- §8 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

2. Zapewnianie pracownikom w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku.

Podstawa prawna:

- art. 132 §1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

3. Przestrzeganie przyjętego w regulaminie pracy Urzędu Miejskiego w Mosinie terminu składania oświadczeń pracowników o sposobie wykorzystania wypracowanych godzin nadliczbowych tj. w ciągu 7 dni, nie później jednak, niż do końca przyjętego okresu rozliczeniowego.

Podstawa prawna:

- art. 151² ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),
- art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202),
- §19 ust. 2 regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Mosinie,

4. Przestrzeganie przepisów odnośnie udzielania pracownikom należnego urlopu wypoczynkowego w zakresie dzielenia urlopu na części na wniosek pracownika, tak aby co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

5. Przestrzeganie obowiązku udzielania należnego urlopu wypoczynkowego pracownikom, najpóźniej do dnia 30 września roku następnego.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

6. Przestrzeganie zasady dotyczącej możliwości odwołania pracownika z urlopu wypoczynkowego, tylko w przypadkach, gdy jego obecności w zakładzie wymagają okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczynania urlopu.

Podstawa prawna:

- art. 167 §1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

Uzasadnienie:

Na podstawie analizy rocznych kart czasu pracy stwierdzono, iż: pracownikowi udzielono urlopu wypoczynkowego w okresie od 29.12.2014r. do 05.01.2015r. a jednocześnie zgodnie z jej wnioskiem o udzielenie czasu wolnego, w trakcie urlopu w dniu 30.12.2014r. wypracowała 2 godziny nadliczbowe w związku z udziałem w posiedzeniu Sesji Rady Miejskiej – zgodnie z wyjaśnieniami posiedzenia te są planowane z wyprzedzeniem, zwykle odbywają się pod koniec każdego miesiąca. Taki stan narusza postanowienia art. 167 §1 k.p., który stanowi, iż: pracodawca może odwołać pracownika z urlopu tylko wówczas, gdy jego obecności w zakładzie wymagają okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczynania urlopu."

7. Zapewnienie, aby w zaświadczeniach potwierdzających odbycie szkolenia okresowego w dziedzinie bhp wskazywane były grupy pracowników, dla których przeprowadzono szkolenie.

Podstawa prawna:

- §16 ust. 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[UŻ]

mgr inż. Urszula Żyborc

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)