

**UCHWAŁA NR LVI/476/21
RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Gminy Mosina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 oraz z 2021 r., poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U., poz. 1960), w zw. z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U., poz. 1834), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Gminy Mosina:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 7 654,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 450,00 zł.

2. Burmistrzowi Gminy Mosina przysługują również inne świadczenia ze stosunku pracy określone przepisami prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Mosinie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/3/18 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Mosina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wiceprzewodniczący
Rady

Dominik Michalak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym wójta, określa obecnie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw zagwarantowała wójtom, iż ustalenie wynagrodzenia wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia oraz, że ustalone wynagrodzenie należne jest od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie przedmiotowej uchwały należy uznać za uzasadnione.

Wiceprzewodniczący Rady

Dominik Michalak