



Rada Miejska w Mosinie

Wpł. dnia 31.07.2014....r.

Nr sprawy BR.0003.851.2014 Mosina, 23 lipca 2014r.

**Burmistrz Gminy
Mosina**

**Sz. Pan Waldemar Waligórski
Przewodniczący Rady Miejskiej w
Mosinie**

Dotyczy: Wniosku BR.0003.851.2014.

Odpowiadają na wniosek nr BR.003.851.2014 z dnia 18 lipca 2014r.informuję, że ogólne przepisy prawa pracy nie zawierają obowiązku sporządzenia dla pracownika zakresu czynności. Pracodawca zgodnie z art.94 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21,poz.94 z późn.zm.) zobligowany jest do zaznajomienia pracownika podejmującego prace z zakresem jego obowiązków. Również wykładnia prawa nie precyzuje i nie narzuca w jakiej formie pracodawca ma zapoznać pracownika z jego obowiązkami.

Pracodawca, który określił zadania wynikające z umowy o pracę w formie pisemnej jest zobowiązany zgodnie z §6 ust.2 pkt 2lit.a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika(Dz. U. z 1996r. Nr 62.poz.286 z późn.zm.), umieścić przedmiotowy dokument w części B akt osobowych pracownika.

Informacje zawarte w aktach osobowych pracowników podlegają ochronie prawa, za ich przetwarzanie i udostępnianie odpowiada pracodawca, w tym przypadku Burmistrz Gminy Mosina, jako administrator danych.

W myśl art. 36 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U z 2002r.Nr 101,poz.926 z późn.zm) pracodawca ma obowiązek zabezpieczyć dane pracowników przed ich udostępnianiem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną. Nieograniczone prawo do wglądu w swoją teczkę osobową posiada pracownik, natomiast inne osoby za jego zgodą. Bez zgody pracownika dostęp do akt osobowych mają osoby upoważnione przez pracodawcę, na których spoczywa obowiązek zachowania tajemnicy uzyskanych informacji. Pracodawca, który udostępnia dane pracowników osobom nieupoważnionym, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Ponadto zgodnie z §37 ust.1 Statutu Gminy Mosina przyjętego Uchwałą Nr LI/369/13 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 3 grudnia 2013r.w sprawie Statutu Gminy Mosina (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2014r. poz. 154), zapytania i wnioski składa się w sprawach aktualnych problemów gminy. Z powyższego wynika zatem jednoznacznie, że zakres wniosku radnego nie mieści się w ramach określonych przez w/w Statut Gminy Mosina.

BURMISTRZ
mgr Zofia Springer