

**UCHWAŁA NR XXV/153/08  
RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE  
z dnia 28 lutego 2008 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina.**

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego, Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Regionu Wielkopolska Koło przy Zespole Szkół w Mosinie, Rada Miejska w Mosinie uchwala Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina.

## **Rozdział I**

### **§ 1.**

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród,
  - 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.
- Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określają odpowiednie rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty.

## § 2.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Mosina, wymienione w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę lub dyrektora szkoły albo inną osobę uprawnioną lub wyznaczoną przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 4) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – rozumie się przez to średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty obowiązujące w dniu 30 października roku poprzedzającego obowiązywanie Regulaminu, ustalone na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## § 3.

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli, o których mowa w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

## Rozdział II

### § 4.

#### **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy do pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek za usługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## § 5.

### Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia MENiS, o którym mowa w § 4 pkt 3 Regulaminu.
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi określone w Karcie Nauczyciela przeciętne wynagrodzenie nauczyciela stażysty.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Wysokość dodatku przypadającego na jeden etat przeliczeniowy nauczyciela ustala się w wysokości 1/35 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty. Ustalonego tak sposobu przeliczania nie stosuje się do dyrektorów szkół.
5. Kwotę przypadającego dodatku dla szkoły zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Dodatek nie może przewyższać dla nauczycieli 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, natomiast dla dyrektora nie może przewyższać 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
7. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje burmistrz po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty.
9. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z dołu.
11. W Przedszkolu Nr 3 – Integracyjnym w Mosinie wprowadza się specjalny dodatek motywacyjny w wysokości 18-20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
12. Specjalny dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który pracuje w oddziale integracyjnym oraz specjalistom wspomagającym pracę nauczyciela.
13. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby dzieci specjalnej troski w grupie i odpowiednio wynosi:
  - troje dzieci 18%,
  - czworo dzieci 19%,
  - pięcioro dzieci 20%.
14. Specjalny dodatek motywacyjny wypłacany jest dla nauczycieli proporcjonalnie do przepracowanych godzin.
15. Specjalny dodatek motywacyjny wypłacany jest z dołu.

## § 6.

**Dodatek funkcyjny**

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stanowisk kierowniczych określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty</b>
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	25% - 35%
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	35% - 40%
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	40% - 50%
4.	Dyrektor zespołu szkół	40% - 60%
5.	Dyrektor przedszkola liczącego do 2 oddziałów	25% - 30%
6.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej	30% - 35%
7.	Wicedyrektor	20% - 30%
8.	Kierownik świetlicy	10% - 20%

2. Wysokość stawek pozostałych dodatków funkcyjnych, tj. dla wychowawców, opiekunów stażu i doradców metodycznych określa poniższa tabela.

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Minimalna stawka dodatku funkcyjnego % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty</b>
1.	Wychowawca w szkole	7%
2.	Opiekun stażu	3%
3.	Doradca metodyczny	5%

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu sprawowanych stanowisk kierowniczych, przysługuje dodatek w wysokości wyższej.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala organ prowadzący po uwzględnieniu:
- 1) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły;
  - 2) złożoności zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska;

- 3) jakości pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) współpraca z organem prowadzącym, między innymi terminowym wykonywaniem zadań;
  - b) właściwego prowadzenia gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowania realizacji zatwierdzonego planu finansowego;
  - c) sposobu organizacji pracy szkoły, zapewniającego bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
  - d) kształtowania właściwej polityki kadrowej;
  - e) umiejętności organizacyjnych;
  - f) kształtowania struktury organizacyjnej szkoły;
  - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań i inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli;
  - h) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
9. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor, po uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę, po uwzględnieniu:
  - 1) wielkości kierowanej jednostki organizacyjnej,
  - 2) ilości podległych pracowników,
  - 3) stopnia realizacji zadań statutowych jednostki organizacyjnej.
10. Dodatki funkcyjne wypłaca się z dołu.

## § 7.

### Dodatek za warunki pracy

1. Za prace wykonywane przez nauczycieli w trudnych warunkach uznaje się prace określone w paragrafie 8 rozporządzenia.
2. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje:
  - a) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
  - b) nauczycielom z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach niebędących placówkami specjalnymi w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
  - c) nauczycielom z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w szkołach niebędących placówkami specjalnymi oraz prowadzącym indywidualne nauczanie zakwalifikowane do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 a, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 b i 2 c.
4. Dodatek należny nauczycielowi przyznawany jest przez dyrektora szkoły. Dodatek należny dyrektorowi szkoły przyznawany jest przez burmistrza.
5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.
6. Za prace wykonywane przez nauczycieli w warunkach uciążliwych uznaje się prace określone w paragrafie 9 rozporządzenia.
7. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia z młodzieżą niepełnosprawną w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania;
  - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, oddziałach specjalnych w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub oddziałach godzinę.
8. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych.
  9. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
  10. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i prace w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
  11. Dodatek należny nauczycielowi przyznawany jest przez dyrektora szkoły. Dodatek należny dyrektorowi szkoły przyznawany jest przez burmistrza.
  12. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodnie, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku

tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy. Jeżeli nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy, wymiar zajęć pomniejsza się  $\frac{1}{4}$  wymiaru. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednakże być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
8. Nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych bez zgody burmistrza, za wyjątkiem doraźnych zastępstw w przypadku braku możliwości powierzenia ich innemu nauczycielowi.

## § 9.

### Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy paragrafu 8.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli oraz nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Za efektywne wykorzystanie godzin zastępstw odpowiedzialny jest dyrektor placówki.

## Rozdział IV

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

## § 10.

### Fundusz nagród

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Mosina i dyrektorów szkół, określa art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karty Nauczyciela i wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy.
3. Wysokość specjalnego funduszu nagród wynosi:
  - a) 80% funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
  - b) 20% funduszu na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionym przypadku w innym terminie.
6. Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę na wniosek dyrektora szkoły, bądź na wniosek wizytatora Kuratorium Oświaty lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.
7. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na niewiążący wniosek Rady Szkoły, jeżeli została powołana.

8. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
9. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
10. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w paragrafie 1 pkt 10, określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

## **§ 11.**

### **Zasady rozliczania i wynagradzania nauczycieli za pracę w dni wolne od pracy**

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od zajęć.

## **§ 12.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Dodatek mieszkaniowy otrzymuje nauczyciel uczący w szkole położonej na terenie wiejskim.
2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska.
3. Dodatek mogą otrzymywać nauczyciele zatrudnieni minimum w ½ wymiaru etatu.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek należny nauczycielowi przyznawany jest przez dyrektora szkoły. Dodatek należny dyrektorowi szkoły przyznawany jest przez burmistrza.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie dokonują wyboru pracodawcy, który będzie zobowiązany do wypłacenia należnego im dodatku.
7. Dodatek przysługuje w okresach:
  - 1) wykonywania pracy;
  - 2) pobierania wynagrodzenia chorobowego;
  - 3) pobierania zasiłku chorobowego;
  - 4) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 5) odbywania przeszkolenia wojskowego;
  - 6) urlopu macierzyńskiego.
8. Nauczycielowi przysługuje dodatek niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.



9. Miesięczną stawkę ustala się według średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty obowiązującego w dniu 30 października poprzedzającego nowy rok kalendarzowy. Tak ustalona miesięczna stawka obowiązuje przez cały rok kalendarzowy.
10. Nauczycielowi przysługuje dodatek uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) 1% miesięcznej stawki dla jednej osoby,
  - b) 2% miesięcznej stawki dla dwóch osób,
  - c) 3% miesięcznej stawki dla trzech osób,
  - d) 4% miesięcznej stawki dla czterech i więcej osób.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
12. Przysługujący dodatek wypłaca się nauczycielowi z dołu.
13. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 10, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka;
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia;
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 4) dzieci niepełnosprawne, nieposiadające własnego źródła dochodu.
14. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach na terenie Gminy Mosina, przysługuje mu tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

### § 13.

Wykaz szkół i przedszkoli objętych Regulaminem wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina, stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

### § 14.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina.

### § 15.

Uchwała ma zastosowanie dla wynagrodzeń nauczycieli w roku 2008.

### § 16.

Traci moc uchwała nr VIII/45/07 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 28 lutego 2007 r.

**§ 17.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jacek Szeszula

**UZASADNIENIE**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący przedszkola, szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego, obowiązek określenia w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków;
- b) szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- c) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska Koło przy Zespole Szkół w Mosinie.

BURMISTRZ  
  
mgr Zofia Springer

**Załącznik nr 1  
do uchwały nr XXV/153/08  
Rady Miejskiej w Mosinie  
z dnia 28 lutego 2008 r.**

## **SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM I DYREKTOROM DODATKU MOTYWACYJNEGO**

### **Rozdział I**

#### **Osoby uprawnione do otrzymania dodatku**

##### **§ 1.**

Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) zatrudniony jest co najmniej rok na stanowisku nauczyciela;
- 2) nie otrzymał w okresie minionego roku jakiegokolwiek kary porządkowej, dyscyplinarnej i nie otrzymał oceny negatywnej;
- 3) był zatrudniony cały poprzedni rok szkolny w placówce prowadzonej przez samorząd Gminy Mosina.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów**

##### **§ 2.**

#### **Kryteria kwalifikujące nauczyciela do przyznania dodatku motywacyjnego**

1. Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach **1 pkt**
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami **1 pkt**
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki **1 pkt**
2. Jakość świadczonej pracy:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków **1 pkt**
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych **1 pkt**
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy **1 pkt**

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych **1 pkt**
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej **1 pkt**
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych **1 pkt**
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy **1 pkt**
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez, zajęć, uroczystości szkolnych i środowiskowych **1 pkt**
- b) udział w zespołach przedmiotowych i innych **1 pkt**
- c) efektywne opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi **1 pkt**
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli **1 pkt**
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły **1 pkt**
- f) opracowuje, upowszechnia własny program autorski **1 pkt**
- g) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne **1 pkt**
- h) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań **1 pkt**

### § 3.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 12 pkt według kryteriów zawartych w § 2.

### § 4.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 2, ustala dyrektor szkoły.

### § 5.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## Rozdział III

### Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przedszkoli

### § 6.

Kryteria kwalifikujące nauczyciela do przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) opracowuje, upowszechnia własny program autorski **1 pkt**
- 2) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne **1 pkt**
- 3) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań **1 pkt**

- 4) systematycznie doskonalili swoją wiedzę i umiejętności, uczestnicząc w różnorodnych formach doskonalenia i samokształcenia **1 pkt**
- 5) jest lubiany przez dzieci, popularny wśród rodziców i pracowników placówki, cieszy się dużym autorytetem nie tylko zawodowym **1 pkt**
- 6) aktywizuje środowisko rodziców – współpracę z nimi prowadzi w sposób efektywny, wprowadzając różnorodne formy **1 pkt**
- 7) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej **1 pkt**
- 8) chętnie wywiązuje się z powierzonych zadań **1 pkt**
- 9) zna swoich wychowanków i dzięki temu indywidualizuje pracę z każdym dzieckiem **1 pkt**
- 10) zawsze jest przygotowany do pracy, dba o warsztat pracy **1 pkt**
- 11) prawidłowo i na bieżąco prowadzi dokumentację pedagogiczną **1 pkt**
- 12) przestrzega dyscypliny pracy i obowiązujących przepisów bhp i p. poż. **1 pkt**
- 13) aktywnie współpracuje ze środowiskiem lokalnym **1 pkt**
- 14) jest zaangażowany w pracę na rzecz placówki **1 pkt**

### § 7.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 8 pkt według kryteriów zawartych w § 6.

### § 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przedszkola, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 6, ustala dyrektor przedszkola.

### § 9.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## Rozdział IV

### Dodatek motywacyjny dla dyrektorów

#### § 10.

Kryteria kwalifikacyjne dyrektora do przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Planowanie i realizacja gospodarki finansowej kierowanej placówki **0- 30 pkt**  
w szczególności:
  - a) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
  - b) terminowa i prawidłowa sprawozdawczość dotycząca realizacji budżetu;
  - c) prawidłowe funkcjonowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi, właściwe prowadzenie dokumentacji;
  - d) dbałość o stan techniczny i estetyczny swoich obiektów, działania modernizacyjne;

- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
2. Przestrzeganie prawa gminnego i oświatowego **0 – 20 pkt**  
w szczególności:
- właściwe kierowanie placówką, umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów, dbałość o dobre imię placówki na zewnątrz, godne jej reprezentowanie;
  - terminowe, sprawne wdrażanie założeń reformy oświatowej;
  - prawidłowa realizacja uchwały Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej oraz innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.
3. Wypełnianie obowiązków pracodawcy **0 – 20 pkt**  
w szczególności:
- zgodne z prawem zatrudnianie i zwalnianie pracowników szkoły lub placówki,
  - prawidłowe wynagradzanie i wymierzanie kar pracownikom.
4. Organizacja działalności dydaktycznej **0 – 20 pkt**  
w szczególności:
- dbałość o pomoce naukowe, konserwacja, unowocześnianie ich;
  - prawidłowa i aktywna współpraca ze środowiskiem i rodzicami;
  - właściwe wykorzystanie posiadanej bazy, organizacja zajęć, w tym zajęć pozalekcyjnych;
  - właściwa opieka nad uczniem i jego bezpieczeństwem;
  - wdrażanie opieki zdrowotnej, programów profilaktycznych mających ochronić uczniów przed alkoholizmem, paleniem tytoniu, narkotykami;
  - tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków, takich jak np. funkcjonowanie samorządu uczniowskiego, gazety szkolnej, organizacji młodzieżowych, kółek zainteresowań;
  - wywiązywanie się z zadań w placówkach o dużej liczbie uczniów i oddziałów oraz wielokierunkowości kształcenia.
5. Realizacja założeń polityki oświatowej gminy **0 – 20 pkt**  
w szczególności:
- współdziałanie z organami nadzorującymi placówkę;
  - występowanie z inicjatywami umożliwiającymi poprawę procesu dydaktycznego;
  - aktywne włączanie się w proces kształcenia świadomości samorządowej i obywatelskiej;
  - systematycznie doskonalili swoją wiedzę i umiejętności;
  - jest otwarty na nowatorskie rozwiązania pedagogiczne.
6. Realizacja planu nadzoru pedagogicznego w oparciu o ocenę wizytatora Kuratorium Oświaty **0 – 30 pkt**

### § 11.

Dodatek może być przyznany dyrektorowi, który osiągnął 90 punktów według kryteriów zawartych w § 10.

### § 12.

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

**§ 13.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 10, ustala burmistrz po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty.

**§ 14.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się na okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§ 15.**

Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzi z puli środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

**BURMISTRZ**

*mgr Zofia Springer*



**Załącznik nr 2  
do uchwały nr XXV/153/08  
Rady Miejskiej w Mosinie  
z dnia 28 lutego 2008 r.**

## **Rozdział I**

### **Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom, dyrektorom szkół i przedszkoli**

#### **§ 1.**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - a) Dnia Edukacji Narodowej,
  - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - c) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - a) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach;
  - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
  - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
  - d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
  - e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
  - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
  - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
  - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
  - d) racjonalne i oszczędne planowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
  - e) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym;
  - f) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta i gminy.

**DURMISTRZ**  
*mer Zofia Springer*



**Załącznik nr 3  
do uchwały nr XXV/153/08  
Rady Miejskiej w Mosinie  
z dnia 28 lutego 2008 r.**

### **Wykaz szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Mosina**

#### **I. Szkoły podstawowe:**

1. Szkoła Podstawowa nr 1 w Mosinie ul. Szkolna 1
2. Szkoła Podstawowa im. Arkadego Fiedlera w Czapurach ul. Poznańska 78
3. Szkoła Podstawowa w Daszewicach ul. Szkolna 16
4. Szkoła Podstawowa „Pod Lipami” w Krosinku ul. Wiejska 43
5. Szkoła Podstawowa w Krośnie ul. Główna 42
6. Szkoła Podstawowa w Pecnej ul. Szkolna 19
7. Szkoła Podstawowa im. Adama Wodziczki w Rogalinku ul. Poznańska 19

#### **II. Gimnazja:**

1. Gimnazjum w Daszewicach ul. Szkolna 16
2. Gimnazjum w Pecnej ul. Główna 20
3. Gimnazjum w Rogalinie ul. Poznańska 2
4. Gimnazjum nr 1 w Mosinie ul. Szkolna 1

#### **III. Zespoły:**

Zespół Szkół w Mosinie ul. Sowiniecka 75

- Szkoła Podstawowa nr 2 w Mosinie,
- Gimnazjum nr 2 im. Jakuba Krauthofera-Krotowskiego w Mosinie

#### **III. Przedszkola:**

1. Przedszkole nr 1 „Janka Wędrawniczka” w Mosinie ul. Szkolna 2
2. Przedszkole nr 2 „Wesołe Skrzaty” w Mosinie ul. Powstańców Wielkopolskich 1
3. Przedszkole nr 3 – Integracyjne w Mosinie ul. Topolowa 6
4. Przedszkole nr 4 w Mosinie ul. Kasprowicza 28

**BURMISTRZ**

*mgr Zofia Springer*

