

**UCHWAŁA NR LXV/480/06
RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE
z dnia 28 września 2006 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii
zaszeregowania oraz określenia wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia
wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych
w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mosinie.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) Rada Miejska w Mosinie uchwala, co następuje:

§ 1.

§ 2 uchwały nr XXI/170/04 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 25 lutego 2004 r., zmienionej uchwałą nr XXXV/294/04 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 29 grudnia 2004 r., otrzymuje brzmienie:

„Pracodawca ustala w porozumieniu z Radą Miejską w Mosinie, że wartość jednego punktu w złotych w tabeli punktowej, dla określenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie wynosi 7,00 zł (siedem złotych)”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina i Kierownikowi Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

RADCA PRAWNY

mgr Zygmunt Kmiecik

Przewodniczący Rady

mgr Przemysław Pniowski

UZASADNIENIE

Od dnia 2 sierpnia 2005 r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, zmienione rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2006 r. Jego przepisy stosuje się również do pracowników samorządowych zatrudnionych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Mosinie, który rozpoczął działalność z dniem 1 stycznia 2004 r. Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, czyli w tym przypadku Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych do poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do wyżej wymienionego rozporządzenia Rady Ministrów. Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone przez radę danej gminy, w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 3 tego rozporządzenia. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca, czyli w tym przypadku Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji w Mosinie w porozumieniu z Radą Miejską w Mosinie.

Zmiana wartości jednego punktu w złotych dla pracowników obsługi i administracji wydaje się być uzasadniona przede wszystkim ze względu na wieloaspektowe wykonywanie obowiązków na terenie obiektów znajdujących się w różnych miejscach Gminy Mosina, jak również poza nią. Nastąpił wzrost liczby stowarzyszeń sportowych zarejestrowanych na terenie Gminy Mosina, współpracujących i użytkujących tereny oraz urządzenia OSiR. Obiekty na terenie, których pracownicy jednostki wykonują usługi dla społeczeństwa z zakresu kultury fizycznej, funkcjonują 7 dni w tygodniu, a więc również w dni wolne od pracy. Charakter imprez sportowo-rekreacyjnych oraz bieżąca działalność placówki wymaga od pracowników wszechstronnych kwalifikacji zawodowych.

Poprzedni wzrost wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi OSiR w Mosinie miał miejsce w grudniu 2004 r.

BURMISTRZ
mgr Zofia Springer