

O Ś W I A D C Z E N I E
kandydata na przetwarzanie danych osobowych
w celach rekrutacyjnych

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Mosinie moich danych osobowych udostępnionych w złożonych przeze mnie dokumentach, w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do:

- realizacji prowadzonego obecnie procesu rekrutacji TAK / NIE*
- oraz na wykorzystanie moich danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji TAK / NIE*

Dopełnienie przez Administratora obowiązku informacyjnego:

Zgodnie z art. 13 ust 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Administrator informuje, iż:

- 1) Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej w Mosinie (zwanym dalej Ośrodkiem), ul. Dworcowa 4, 62-050 Mosina.
- 2) Funkcję inspektora ochrony danych (IOD) w Ośrodku pełni podmiot zewnętrzny, kontakt telefoniczny: 61 8192-082, mail: iod@ops.mosina.pl
- 3) Celem przetwarzania Pani / Pana danych osobowych przez Ośrodek jest dopełnienie obowiązków ciążących na przyszłym pracodawcy. Działanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy. Podstawa prawna: ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. kodeks pracy (tj. Dz.U.2018 poz. 917).
- 4) W oparciu o powyższą Pani/Pana zgodę dane osobowe będą przechowywane w Ośrodku do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub na czas nieokreślony w zależności od wyrażonej zgody (powyżej).
- 5) Pani / Pan dane osobowe po zrealizowaniu celu dla którego zostały zebrane będą przechowywane przez Administratora przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
- 7) Podanie przez Panią / Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale jest warunkiem zawarcia umowy o pracę, zawarcia umowy cywilno – prawnej oraz wypełnienie pozostałych obowiązków ciążących na pracodawcy. Nie podanie swoich danych osobowych spowoduje odrzucenie Pani /Pana oferty.
- 8) Posiada Pani/Pan prawo do: a) żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, b) prawo do sprostowania danych, c) prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”), d) prawo ograniczenia przetwarzania, e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, f) prawo do przenoszenia danych, g) prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
- 9) Posiada Pani/Pan prawo do zmiany wyrażonej zgody oraz prawo do jej wycofania.

PODSTAWA PRAWNA: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis osoby składającej oświadczenie)

*) właściwe stanowisko należy zaznaczyć w kółku.