

**Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
i przyznawania dodatków  
nauczycielom zatrudnionym  
w szkołach, przedszkolach  
i placówkach oświatowych  
prowadzonych  
przez Gminę Mosina**

**Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nauczycielom i dyrektorom  
dodatku motywacyjnego**

**§ 1.**

**Osoby uprawnione do otrzymania dodatku**

Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) zatrudniony jest co najmniej rok na stanowisku nauczyciela;
- 2) nie otrzymał w okresie minionego roku jakiejkolwiek kary porządkowej, dyscyplinarnej i nie otrzymał oceny negatywnej;
- 3) był zatrudniony cały poprzedni rok szkolny w placówce prowadzonej przez samorząd Gminy Mosina.

**I. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów**

**§ 2.**

**Kryteria kwalifikujące nauczyciela do przyznania dodatku motywacyjnego**

1. Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach **1 pkt**
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami **1 pkt**
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki **1 pkt**
2. Jakość świadczonej pracy:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków **1 pkt**
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych **1 pkt**
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy **1 pkt**
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych **1 pkt**
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej **1 pkt**

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych **1 pkt**  
 g) przestrzeganie dyscypliny pracy **1 pkt**
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez, zajęć, uroczystości szkolnych i środowiskowych **1 pkt**  
 b) udział w zespołach przedmiotowych i innych **1 pkt**  
 c) efektywne opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi **1 pkt**  
 d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli **1 pkt**  
 e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły **1 pkt**  
 f) opracowuje, upowszechnia własny program autorski **1 pkt**  
 g) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne **1 pkt**  
 h) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań **1 pkt**

### § 3.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 12 pkt według kryteriów zawartych w § 2.

### § 4.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 2, ustala dyrektor szkoły.

### § 5.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia stażysty.

## II. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przedszkoli

### § 6.

Kryteria kwalifikujące nauczyciela przedszkola do przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) opracowuje, upowszechnia własny program autorski **1 pkt**  
 2) opracowuje i wprowadza nowatorskie rozwiązania metodyczne **1 pkt**  
 3) korzysta z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki – jest otwarty na propozycje nowatorskich rozwiązań **1 pkt**  
 4) systematycznie doskonali swoją wiedzę i umiejętności, uczestnicząc w różnorodnych formach doskonalenia i samokształcenia **1 pkt**  
 5) jest lubiany przez dzieci, popularny wśród rodziców i pracowników placówki, cieszy się dużym autorytetem nie tylko zawodowym **1 pkt**

- |   |              |
|---|--------------|
| 6) aktywizuje środowisko rodziców – współpracę z nimi prowadzi w sposób efektywny, wprowadzając różnorodne formy współpracy | <b>1 pkt</b> |
| 7) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej   | <b>1 pkt</b> |
| 8) chętnie wywiązuje się z powierzonych zadań   | <b>1 pkt</b> |
| 9) zna swoich wychowanków i dzięki temu indywidualizuje pracę z każdym dzieckiem  | <b>1 pkt</b> |
| 10) zawsze jest przygotowany do pracy, dba o warsztat pracy   | <b>1 pkt</b> |
| 11) prawidłowo i na bieżąco prowadzi dokumentację pedagogiczną  | <b>1 pkt</b> |
| 12) przestrzega dyscypliny pracy i obowiązujących przepisów bhp i p. poż.   | <b>1 pkt</b> |
| 13) aktywnie współpracuje ze środowiskiem lokalnym  | <b>1 pkt</b> |
| 14) jest zaangażowany w pracę na rzecz placówki   | <b>1 pkt</b> |

### § 7.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, który osiągnął min. 8 pkt według kryteriów zawartych w § 6.

### § 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przedszkola, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 6, ustala dyrektor przedszkola.

### § 9.

Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## III. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów

### § 10.

Kryteria kwalifikacyjne dyrektora do przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Planowanie i realizacja gospodarki finansowej kierowanej placówki, w szczególności: **0 – 30 pkt**
  - a) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
  - b) terminowa i prawidłowa sprawozdawczość dotycząca realizacji budżetu;
  - c) prawidłowe funkcjonowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi, właściwe prowadzenie dokumentacji;
  - d) dbałość o stan techniczny i estetyczny swoich obiektów, działania modernizacyjne;
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
2. Przestrzeganie prawa gminnego i oświatowego, a w szczególności: **0 – 20 pkt**
  - a) właściwe kierowanie placówką, umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów, dbałość o dobre imię placówki na zewnątrz, godne jej reprezentowanie;
  - b) terminowe, sprawne wdrażanie założeń reformy oświatowej;

- c) prawidłowa realizacja uchwały Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej oraz innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.
3. Wypełnianie obowiązków pracodawcy, w szczególności: **0 – 20 pkt**
- zgodne z prawem zatrudnianie i zwalnianie pracowników szkoły lub placówki,
  - prawidłowe wynagradzanie i wymierzanie kar pracownikom.
4. Organizacja działalności dydaktycznej, w szczególności: **0 – 20 pkt**
- dbałość o pomoce naukowe, konserwacja, unowocześnianie ich;
  - prawidłowa i aktywna współpraca ze środowiskiem i rodzicami;
  - właściwe wykorzystanie posiadanej bazy, organizacja zajęć, w tym zajęć pozalekcyjnych;
  - właściwa opieka nad uczniem i jego bezpieczeństwem;
  - wdrażanie opieki zdrowotnej, programów profilaktycznych mających ochronić uczniów przed alkoholizmem, paleniem tytoniu, narkotykami;
  - tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków, takich jak np. funkcjonowanie samorządu uczniowskiego, gazety szkolnej, organizacji młodzieżowych, kółek zainteresowań;
  - wywiązywanie się z zadań w placówkach o dużej liczbie uczniów i oddziałów oraz wielokierunkowości kształcenia.
5. Realizacja założeń polityki oświatowej gminy, w szczególności: **0 – 20 pkt**
- współdziałanie z organami nadzorującymi placówkę;
  - występowanie z inicjatywami umożliwiającymi poprawę procesu dydaktycznego;
  - aktywne włączanie się w proces kształcenia świadomości samorządowej i obywatelskiej;
  - systematycznie doskonalili swoją wiedzę i umiejętności;
  - jest otwarty na nowatorskie rozwiązania pedagogiczne.
6. Realizacja planu nadzoru pedagogicznego w oparciu o ocenę wizytatora Kuratorium Oświaty **0 – 30 pkt**

### § 11.

Dodatek może być przyznany dyrektorowi, który osiągnął 90 punktów według kryteriów zawartych w § 10.

### § 12.

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

### § 13.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów zawartych w § 10, ustala burmistrz po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty.

**§ 14.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się na okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§ 15.**

Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzi z puli środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.